

L'ÉCOLE DES

MENEURS

EN ENTREPRISE

SAISON 2



LA BROCHURE

DEVENEZ DES MENEURS D'EXCEPTION DANS VOS ENTREPRISES

FAITES PASSER UN CAP À VOS MANAGERS

Sur le terrain ou en entreprise, le rôle de meneur et de manager n'est pas de tout repos. Valoriser, (re)motiver, faire progresser, gérer le tempo, donner le cap, faire faire, gérer des crises... Tout un tas d'actions parfois aussi ardues qu'essentiels.

Avec l'École Des Meneurs, la JL Bourg Basket a déjà pour objectif de former les meneurs de demain.

Désormais, elle le fait aussi en entreprise.

Concrètement, c'est quoi?

BB+ et la JL vous propose des accompagnements collectifs pour résoudre ensemble et concrètement des problèmes de management dans vos entreprises. De passer de l'intérêt à l'action.

La JL organise donc des journées de co-développement et résolution de problèmes, animées par 5 de ses partenaires spécialisés dans le conseil et le coaching.

FAITES PASSER UN CAP À VOS MANAGERS

COMMENT ÇA MARCHE?

Tout au long de l'année, la JL organisera 6 journées animées par ses partenaires et autour de 6 problématiques managériales différentes qui vous aideront à faire passer vos meneurs et vos entreprises au niveau supérieur.

On s'inscrit, on assiste aux journées, on co-développe sur des problématiques managériales et on repart avec des conseils concrets et applicables directement dans nos entreprises.

Les sujets

- 1) Manager le gap intergénérationnel
- 2) Piloter en eaux troubles, mieux rebondir face à l'imprévu
- 3) Faciliter la communication : décoder le style comportemental de ses collaborateurs
- 4) Savoir perdre pour pouvoir gagner
- 5) Réagir sans subir dans un monde accéléré
- 6) Régler un problème pour lequel on a tout essayé

LE PLANNING

**25
NOVEMBRE
2025**

**MANAGER LE GAP
INTERGÉNÉRATIONNEL**
AVEC ALBUS CONSEIL

**22
JANVIER
2026**

**PILOTER EN EAUX TROUBLES, MIEUX
REBONDIR FACE À L'IMPRÉVU**
AVEC EFFICLASSE

**26
FÉVRIER
2026**

**FACILITER LA COMMUNICATION : DÉCODER
LE STYLE COMPORTEMENTAL DE SES
COLLABORATEURS**
AVEC SOCIUM CONSEILS

**17
MARS
2026**

**SAVOIR PERDRE POUR POUVOIR
GAGNER**
AVEC NOVACAP FORMATION

**28
AVRIL
2026**

**RÉAGIR SANS SUBIR DANS UN MONDE
ACCÉLÉRÉ**
AVEC FORMPROTECH

**11
JUIN
2026**

**RÉGLER UN PROBLÈME POUR LEQUEL ON
A TOUT ESSAYÉ**
AVEC ALBUS CONSEIL

MODALITÉS D'INSCRIPTION

LES JOURNÉES DE FORMATION SE DÉROULERONT DANS LES LOCAUX DE LA JL OU AU 10.55 BOURG EN BRESSE.

VOUS POUVEZ VOUS INSCRIRE AU NOMBRE DE SESSIONS QUE VOUS LE SOUHAITEZ.

COCHEZ LES THÉMATIQUES AUXQUELLES VOUS SOUHAITEZ ASSISTER ET RENVOYER LE BULLETIN À:

SMECKASSOUA@ALBUS-CONSEIL.COM
OU À
AMADEIRA@JLBOURG-BASKET.COM

TARIF:

ADHÉRENT BB+ : 480€ HT PAR PERSONNE ET PAR JOURNÉE

TARIF GÉNÉRAL: 900€ HT PAR PERSONNE ET PAR JOURNÉE

DÉJEUNER INCLUS DANS LE TARIF.

LA SESSION EST ASSURÉE À PARTIR DE 5 PARTICIPANTS.

DISPOSITIF NON ÉLIGIBLE À LA PRISE EN CHARGE PAR L'OPCO

MANAGER LE GAP INTERGÉNÉRATIONNEL

POURQUOI C'EST SI DUR ?

Avec des entreprises qui vont de plus en plus vite, des générations qui s'enchaînent de plus en plus rapidement, des codes distincts et des revendications qui changent, ça devient vite compliqué de manager et d'embarquer tout le monde dans la même direction.

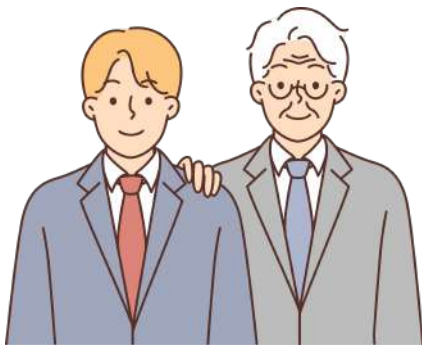
D'ailleurs, ce n'est pas juste un sujet d'entreprise, c'est un sujet de société.

Et c'est bien le problème.



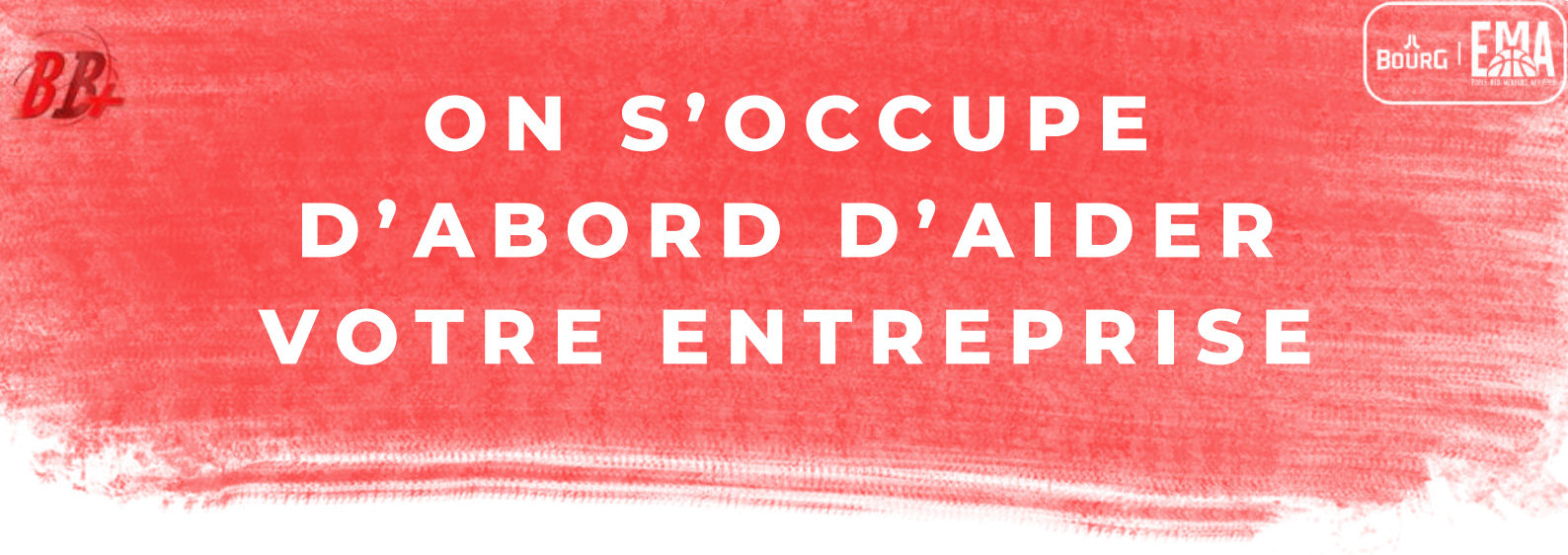
Essayer de le résoudre en le prenant de manière aussi théorique, c'est essayer de sauver le monde.

Dans votre équipe, il y a peut-être un problème générationnel... mais on peut se rappeler qu'il y a d'abord un problème entre deux ou plusieurs salariés. Ils sont des collaborateurs avant d'être des représentants de leur génération. Et c'est avec eux qu'il faut traiter.



Alors qu'est-ce qu'on fait ?





ON S'OCCUPE D'ABORD D'AIDER VOTRE ENTREPRISE

LA PROMESSE ECOLE DES MENEURS

On veut traiter VOTRE problème. Parler de VOS équipes et de VOTRE réalité.
Et pas du problème insoluble de société.

La promesse école des meneurs, c'est de rester assez concret et de regarder vos collaborateurs dans leur singularité et pas uniquement selon comment ils s'inscrivent dans leur "generation". Certaines revendications sont surement liées, d'autres non. On veut s'assurer de traiter les sujets au bon niveau et dans votre réalité.

C'est VOTRE situation qu'on veut gérer



Avec quoi vous repartez ?

Une autre manière d'aborder ce type de problématiques. Des solutions applicables pour régler ce qui coince dans votre entreprise.

Des actions concrètes à mettre en place pour aider la collaboration entre Romain et Alexandre. Ou entre Estelle et Laura.
Bref, entre VOS collaborateurs.

**Vous ne repartez pas avec les clés pour sauver le monde, mais
avec des clés pour aider votre équipe!**

MANAGER LE GAP GÉNÉRATIONNEL

Le 25 novembre 2025

POUR EN SAVOIR PLUS

Albus Conseil sera l'organisateur de cet évènement. Si vous voulez en savoir plus sur cette journée, n'hésitez pas à contacter:

**Samir Meckassoua,
Albus Conseil**



Mail: Smeckassoua@albus-conseil.com

Tel: 06.75.88.09.38

linkedin:

<https://linkedin.com/in/samirmeckassoua/>

<https://www.albus-conseil.com/>



**ALBUS
CONSEIL**



PILOTER EN EAUX TROUBLES: MIEUX REBONDIR FACE À L'IMPRÉVU

POURQUOI C'EST SI DUR?

Notre monde se transforme plus vite que jamais et nos certitudes se délitent à la même vitesse.

Crises économiques, mutations technologiques et générationnelles, attentes sociales changeantes et bouleversements climatiques... secouent nos entreprises.

Aujourd'hui, l'imprévu est une règle qui sème confusion entre raison d'être, vision et stratégie et transforme le pilotage quotidien en course à l'urgence avec un risque d'épuisement progressif.

Comment garder le cap quand la mer est agitée et qu'aucune carte n'existe ?



Alors qu'est-ce qu'on fait ?

On arrête de vouloir supprimer l'incertitude et apprenons à piloter avec elle. Naviguer en eaux troubles, ce n'est pas chercher le rivage le plus proche, c'est développer :

- ° Une vision claire qui guide les décisions, même dans la tempête.
- ° La capacité de rebond, individuelle et collective, face aux imprévus.
- ° L'intelligence émotionnelle comme boussole dans vos choix et vos relations.

Nous vous proposons de travailler la résilience du dirigeant et de son organisation.



Comment on fait?



COMMENT ON VEUT ABORDER LE SUJET:

LA PROMESSE ECOLE DES MENEURS

**Ici, pas de recettes toutes faites ni de théorie abstraite.
Vous vivrez une expérience d'immersion (ateliers, mises en situation,
échanges entre pairs, apports pratiques).
Cette journée inspirée du sport de haut niveau, pousse à la réflexivité,
apporte des clés et invite à l'action immédiate.**

C'est comme ça qu'on veut traiter ce sujet avec vous



Avec quoi vous repartez ?

**Un nouvel angle d'approche et des outils pour prendre des décisions solides
même dans l'incertitude.**

- ° **Des clés pour distinguer raison d'être, vision et ajustements tactique afin de
tenir dans la durée et sans se laisser déboussoler par les tempêtes.**
- ° **Une énergie renouvelée pour rebondir, inspirer vos équipes et les aider à
transformer l'imprévu en opportunité.**

**Vous ne repartez pas avec des recettes toutes faites qui ne s'adaptent jamais
à la réalité, une illusion de contrôle total sur l'imprévu mais une meilleure
compréhension de l'imprévu et des clés pour des ajustements tactiques et
stratégiques.**

**Vous ne repartez pas avec des recettes toutes faites qui ne
s'adaptent jamais à la réalité, une illusion de contrôle total
sur l'imprévu mais une meilleure compréhension de l'imprévu
et des clés pour des ajustements tactiques et stratégiques.**



PILOTER EN EAUX TROUBLES: MIEUX REBONDIR FACE À L'IMPRÉVU

Le 22 Janvier 2026

POUR EN SAVOIR PLUS

Efficlasse sera l'organisateur de cet évènement. Si vous voulez en savoir plus sur cette journée, n'hésitez pas à contacter:

Ghislaine CORNU
EFFICLASSE Accompagnement & Formations

Mail: ghislaine.cornu@efficlasse.com

Tel: 06.29.92.94.37

<https://www.efficlasse.com/>





FACILITER LA COMMUNICATION : DÉCODER LE STYLE COMPORTEMENTAL DE SES COLLABORATEURS

QU'EST-CE QUE ÇA VEUT DIRE?

Vous avez sans doute remarqué que face à une même situation, chacun réagit différemment. Et ce n'est pas un hasard !

Découvrez une approche à la fois rapide, ludique et efficace pour comprendre les profils de chacun et améliorer vos interactions professionnelles.

La méthode DISC repose sur 4 couleurs et permet de comprendre que nous n'avons pas tous la même façon de fonctionner et de communiquer.

Comme au basket, le management de la performance repose sur la complémentarité, l'adaptation et la communication claire

Alors qu'est-ce qu'on fait ?

Une journée immersive et interactive pour comprendre votre style comportemental (méthode DISC), identifier celui des autres et transformer vos différences en force collective. À travers des mises en situation et échanges, vous apprendrez à passer la bonne balle, shooter au bon moment et motiver votre équipe vers la performance durable.





COMMENT ON VEUT ABORDER LE SUJET:

LA PROMESSE ECOLE DES MENEURS

À la fin de la journée, vous serez capable de :

- ✓ Décrypter les profils comportementaux de vos collaborateurs
- ✓ Adapter votre communication et votre management à chaque style
- ✓ Améliorer la collaboration/cohésion et la compréhension mutuelle.

Avec quoi vous repartez ?

Avec des clés concrètes, pas un cours théorique :

- Pour mieux communiquer au quotidien
- Pour ajuster vos messages pour une collaboration harmonieuse
- Et surtout... la confiance de savoir comment transformer la diversité des profils en performance collective durable.



FACILITER LA COMMUNICATION : DÉCODER LE STYLE COMPORTEMENTAL DE SES COLLABORATEURS

Le 26 Février 2026

POUR EN SAVOIR PLUS

Socium Conseils sera l'organisateur de cet évènement. Si vous voulez en savoir plus sur cette journée, n'hésitez pas à contacter:

**Sandrine RAJAONA-BUISSON,
Socium Conseils**



Mail: srajaona@socium-conseils.fr

Tel: 06.61.44.49.86

<http://www.socium-conseils.fr/>



SAVOIR PERDRE POUR POUVOIR GAGNER

QU'EST-CE QUE ÇA VEUT DIRE?

Savoir perdre, ce n'est pas accepter l'échec, c'est reconnaître que tout ne se joue pas sur un seul résultat. C'est faire le choix conscient de lâcher prise, de dire non, ou de reculer temporairement pour mieux avancer. Dans un monde où l'on valorise la victoire immédiate, **cela demande du courage, de la lucidité... et une bonne dose d'intelligence relationnelle.**



Dans le cadre professionnel, savoir perdre c'est aussi comprendre les besoins de l'autre, accepter le compromis, négocier sans écraser, et privilégier la relation sur la position. En clair : perdre un argument ou une opportunité aujourd'hui peut créer les conditions pour gagner durablement demain. C'est l'art du gagnant/gagnant.



Alors comment on fait?



ON ABORDE LE SUJET DIFFÉREMMENT

LA PROMESSE ECOLE DES MENEURS

Avec quoi vous repartez ?

Avec un autre regard sur la notion de réussite.

Avec des outils simples pour mieux écouter, mieux comprendre et mieux décider en collectif, même quand il faut renoncer à quelque chose.



Vous ne repartez pas avec la peur de perdre ou de ne pas convaincre mais avec la capacité de faire un pas de côté, de recadrer les enjeux et de viser des résultats durables plutôt qu'immédiats.



SAVOIR PERDRE POUR POUVOIR GAGNER

Le 17 Mars 2026

POUR EN SAVOIR PLUS

Novacap sera l'organisateur de cet évènement. Si vous voulez en savoir plus sur cette journée, n'hésitez pas à contacter:

Véronique ROUSSET
Novacap Formation



Mail: Veronique@novacapformation.fr

Tel: 06.83.03.25.62

<https://www.novacapformation.fr>



RÉAGIR SANS SUBIR DANS UN MONDE ACCÉLÉRÉ

QU'EST-CE QUE ÇA VEUT DIRE?

Dans un contexte où tout s'accélère: évolutions technologiques, nouvelles attentes des collaborateurs/clients, tensions intergénérationnelles... de nombreux chefs d'entreprise peinent à garder le cap.

Pressés par l'urgence, confrontés à des équipes aux repères multiples, ils se retrouvent parfois à subir plus qu'ils ne pilotent.



**L'urgence
se surmonte,
la vision
rassemble.**

RASSEMBLE

Peter Drucker disait « Le plus grand danger en temps de turbulence, ce n'est pas la turbulence, c'est d'agir avec la logique d'hier. »

Alors qu'est-ce qu'on fait ?



ON ABORDE LE SUJET DIFFÉREMMENT

LA PROMESSE ECOLE DES MENEURS

Ce qu'on veut faire c'est:

Une formation concrète pour transformer l'urgence en opportunité,
renforcer la cohésion et guider vos équipes avec agilité et vision.

C'est comme ça qu'on veut traiter ce sujet avec vous.



Avec quoi vous repartez ?

Un management agile, des clés pratiques pour agir vite, rester
stratégique et engager vos équipes.

**Vous ne repartez pas avec de simples concepts
théoriques mais avec des outils pratiques et une
posture renforcée pour manager avec agilité et
mobiliser vos équipes même en contexte de
changement.**

RÉAGIR SANS SUBIR DANS UN MONDE ACCÉLÉRÉ

Le 28 Avril 2026

POUR EN SAVOIR PLUS

Formprotech sera l'organisateur de cet évènement. Si vous voulez en savoir plus sur cette journée, n'hésitez pas à contacter:

Michael Consoletti,
Formprotech

Mail: contact@formprotech.fr

Tel: 07.60.40.42.42

<https://formprotech.fr/>



RÉGLER UN PROBLÈME POUR LEQUEL ON A TOUT ESSAYÉ

POURQUOI C'EST SI DUR?

En management ou dans la vie, certains problèmes semblent sans issue : tensions d'équipe qui reviennent, communication qui bloque, motivation qui s'essouffle... Et ça, même quand on a l'impression d'avoir remué ciel & terre et d'avoir tout tenté.

Souvent, les mêmes blocages et les mêmes reflexes reviennent au galop. Même quand on se dit qu'on va tenter autre chose.

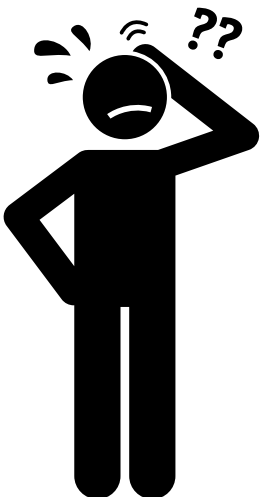
Et c'est bien le problème.



En effet, derrière chaque problème managérial se cachent des dynamiques invisibles : relations, émotions, habitudes... Aussi bien chez nous, que chez ceux avec qui on essaye de régler ce problème.

Et c'est bien là toute le problème. Difficile de sortir de nos schémas habituels ou de sortir les autres des leurs...

Alors qu'est-ce qu'on fait ?





ON ABORDE LE SUJET DIFFÉREMMENT

LA PROMESSE ECOLE DES MENEURS

Ce qu'on veut faire c'est:

Une journée de formation et de co-développement concrète qui vous permet d'aborder vos problèmes différemment, de poser un autre regard sur vos situations et une manière de réfléchir qui change de vos schémas habituels dans lesquels vous êtes bloqués.



Avec quoi vous repartez ?

Des solutions concrètes et applicables pour vos problèmes managériaux pour lesquels vous vous sentez démunis après avoir tout tenté.

**Vous ne repartez pas avec la fausse promesses
que vous n'aurez plus jamais de problèmes,
mais avec des solutions concrètes pour ceux
pour lesquelles vous aviez tout essayé, sans
succès.**

RÉGLER UN PROBLÈME POUR LEQUEL ON A TOUT ESSAYÉ

Le 11 Juin 2026

POUR EN SAVOIR PLUS

Albus Conseil sera l'organisateur de cet évènement. Si vous voulez en savoir plus sur cette journée, n'hésitez pas à contacter:

Samir Meckassoua,
Albus Conseil



Mail: Smeckassoua@albus-conseil.com

Tel: **06.75.88.09.38**

linkedin:

<https://linkedin.com/in/samirmeckassoua/>

<https://www.albus-conseil.com/>



ALBUS
CONSEIL

